

L.S.

DATUM	ONS KENMERK	UW BRIEF VAN	UW KENMERK
15.11.2018			
E-MAIL	TELEFOON	BIJLAGE(N)	
g.j.schuiling@vu.nl	0620446063		

Betreft: Informatie over Module Reflectief onderzoek

## Workshops Reflectief Onderzoek

De workshops Reflectief Onderzoek richten zich op praktijkprofessionals in het vakgebied van Management & Organisatie die onderzoek willen doen om zowel voor zichzelf als voor hun vak nieuw handelingsrepertoire te ontwikkelen.

Het programma ondersteunt deelnemers diepgaand studie te maken van hun handelen in relatie tot het vraagstuk dat hen al enige tijd fascineert. De opbrengst hiervan is een paper waarin de deelnemer empirisch materiaal uit zijn of haar werkpraktijk verbindt met theorie uit de literatuur. Hierdoor wint de deelnemer aan diepgang en zelfvertrouwen in nieuwe werkprojecten. En bij voorkeur wil hij/zij het paper aanbieden aan een vaktijdschrift om te delen met vakgenoten.

Reflectief onderzoek ligt in het verlengde van reflectief werken als praktijkbeoefenaar. Het begrip reflectief onderzoek is door Schön (1983: 309) geïntroduceerd en omschreven als onderzoek dat de practitioner verricht buiten diens directe praktijkcontext en wel om zijn vermogen tot reflectie-in-actie te vergroten. Schön agendeert vier typen reflectieonderzoek: frame-analyse, repertoirevormend onderzoek, onderzoek naar de methoden van onderzoek (*inquiry*, niet research) en onderzoek naar het proces van reflectie-in-actie.

We bieden onderzoeksmethoden uit diverse literaturen aan: actieonderzoek, work-based research, epistemologie van de reflectie en reflexieve methodologie.

### Programma

Gedurende 9 maanden werk je in een groep van 4 tot 6 deelnemers aan je reflectieonderzoek. Je onderzoekswerk wordt ondersteund met vijf workshops van een dagdeel en met individuele begeleiding tussen de workshops in. Voor elk van de vijf periodes krijg je een schrijfpdracht. De opbouw van deze opdrachten houdt je als fulltime werkende professional op schema. Je onderzoek leidt tot twee resultaten: versterkt vermogen tot reflectie-in-actie en een naar anderen overdraagbare aanpak voor het onderzochte verandervraagstuk.

Na het succesvol afronden van deze cursus heb je getoond bekwaam te zijn in het:

1. Identificeren van het praktijkvraagstuk van je onderzoek;
2. Doen van literatuurstudie om dit praktijkvraagstuk te vertalen in een onderzoeksvraag;
3. Beschrijven, selecteren en analyseren van betekenisvolle momenten in de eigen praktijk;
4. Formuleren van bevindingen en deze toetsen bij vakgenoten;
5. Formuleren van een bijdrage aan het vak;
6. Schrijven van een vakpublicatie.

Er zijn vijf onderzoekrondes

1. Identificeren praktijkvraagstuk;
2. Praktijkvraagstuk vertalen in onderzoeksvraag;
3. Analyseren empirisch materiaal uit eigen praktijk;
4. Bevindingen toetsen bij vakgenoten;
5. Schrijven compleet concept paper.

Voor elk van deze stappen is een instructie beschikbaar.

### **Leidraad van het programma**

Als leidraad gebruiken we twee in Nederland ontwikkelde modellen voor onderzoek door practitioners: het drie-processenmodel van Schuiling en Kiewiet en het vier-contextenmodel van Schuiling en Vermaak. Het vier-contextenmodel is in 2016 bekroond als ‘best action research paper’ door de divisie *Organizational Development and Change* van de Academy of Management.

### **Rooster 2019-2020**

Workshop 1: 11 april, middag, 2019

Workshop 2: 19 juni, middag

Workshop 3: 18 september, middag

Workshop 4: 13 november, middag

Workshop 5: 22 januari, middag, 2020

### **Tijdschema**

- Indien ochtend: 09:30 – 12:30
- Indien middag: 13:30 – 16:30.

### **Locatie**

De workshops vinden plaats in het VU-hoofdgebouw

Vrije Universiteit Amsterdam

De Boelelaan 1105

1081 HV Amsterdam

### **Aanmeldingsprocedure**

Je kunt je aanmelden voor deelname aan deze module door vóór 1 maart 2019 de volgende documenten op te sturen aan kerndocent Gertjan Schuiling ([g.j.schuiling@vu.nl](mailto:g.j.schuiling@vu.nl)).

- Een beschrijving van het beoogde onderwerp van je onderzoek, met inbegrip van onderzoeksvraag en potentiële casus (circa 500 woorden)
- Het aanmeldingsformulier.

### **Cursusgeld**

Het cursusgeld bedraagt € 3.000.

### **Contact en voorlichting**

Voor vragen en toelichting kunt u contact opnemen met de docent dr. Gertjan Schuiling ([g.j.schuiling@vu.nl](mailto:g.j.schuiling@vu.nl)).

De workshops maken deel uit van de leergang Actieonderzoek voor Veranderaars. Deze leergang bestaat uit drie modules:

1. Actieonderzoek in de praktijk;
2. Reflectief onderzoek;
3. Onderzoeken van handelingstheorie.

Zie voor meer informatie:

<https://www.abri.vu.nl/en/executives/lti/index.aspx>